

Базовые предпосылки

- 1 Мир изменился**
- 2 Компании сокращают и перераспределяют**
- 3 Компании внедряют agile и гибкие удаленные места**
- 4 Компании выводят сотрудники за рамки компании**
- 5 Сотрудники меняют взгляды на карьеру**

Башкин Евгений

Кандидат психол. наук, зав. Каф. РУДН, Руководитель академии Reapple



HR – лидер с опытом работы более 15 лет, из них 50% - консалтинг, 50% - ин-хаус.

Евгений закончил факультет психологии МГУ им. Ломоносова и защитил диссертацию на тему «Эффективность стратегических ассесмент-сессий в развитии профессиональных компетенций специалиста»

Специализация: разработка, внедрение и поддержка стратегии HR, модели бизнес-процессов управления человеческими ресурсами, автоматизация бизнес-процессов HR, оценка, обучение и развитие персонала.

Начал работать в консалтинге с 2006 года. Среди реализованных проектов – личная и групповая эффективность сборной России по фитнес-аэробике, разработка и реализация ассесмент-центров для Вымпелком, АльфаСтрахование, построение системы кадровых резервов в Росатом, разработка и внедрение в SAP системы оценки эффективности обучения Газпром, построение модели управления персоналом, разработка и внедрение системы оценки деятельности и результативности персонала, системы мотивации и оплаты труда в ГК Шервуд, развитие базовых управленческих навыков БМВ дистрибуция в России.

Опыт работы в ин-хаус более 8 лет в разных ролях: Talent manager, Head of commercial support, Head of training & development - ГК ОКЕЙ, HRD ILOVECAFE, Head of Organizational development at Inchcape Russia, now – Head of resourcing and people analytics at Inchcape Northern Europe and Russia.

Является руководителем программ доп.образования в МГУ им М.В. Ломоносова, коуч ICF

Профессиональный профиль <https://www.linkedin.com/in/bashkinevgeny/>

Популярные статьи: <https://www.e-xecutive.ru/career/lichnaya-effektivnost/1986524-49-voprosov-kotorye-priblizhaut-vas-k-tseli> | <https://www.e-xecutive.ru/career/lichnaya-effektivnost/1986726-3-glavnyh-oshibki-menedzherov-na-raznyh-urovnyah> | <https://www.e-xecutive.ru/career/hr-management/1986836-izyany-top-menedzherov-nanimaemyh-s-rynka-kak-s-nimi-borotsya>

Будущее уже настало

Автоматизация
заменит



65 % профессий, которые будут
занимать представители поколения
Z, еще не существуют.

Ключевые признаки и вызовы современного мира — VUCA



Другие характеристики современного мира...

- Новые онлайн- и другие информационные технологии становятся неотъемлемой частью нашей жизни (зачастую мы этого даже не замечаем):



рулит за нас



покупаем
все и везде



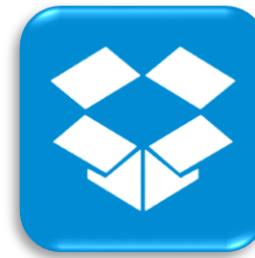
контролирует
наше здоровье



бронируем
не выходя
из дома



библиотека
в кармане



информация
не привязана к
рабочему
месту

Взаимодействие между людьми приобретает новые формы...



- Стираются «привычные» границы

- 3 рукопожатия в онлайн
вместо 6 в офлайне



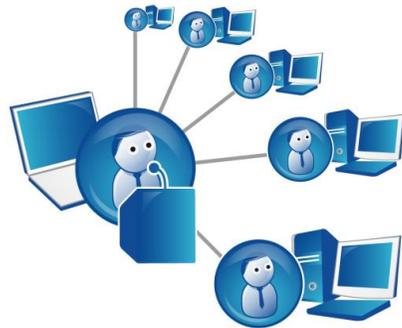
Уходят традиционные системы ценностей,
взамен приходит «бОльшая свобода»



Информация становится более доступной,
но избыточной, а иногда и «токсичной»...



Информационные технологии активно используются в управлении людьми и обучении и оценке...



онлайн -
обучение

successfact^ors™
An SAP Company

автоматизация
HR-процессов

Web@ссесмент
БЫСТРО ТОЧНО ДОСТУПНО

дистанционная
оценка



корпоративные
сети

Формула успеха современного человека

IQ + EQ + DQ

решение логических
задач

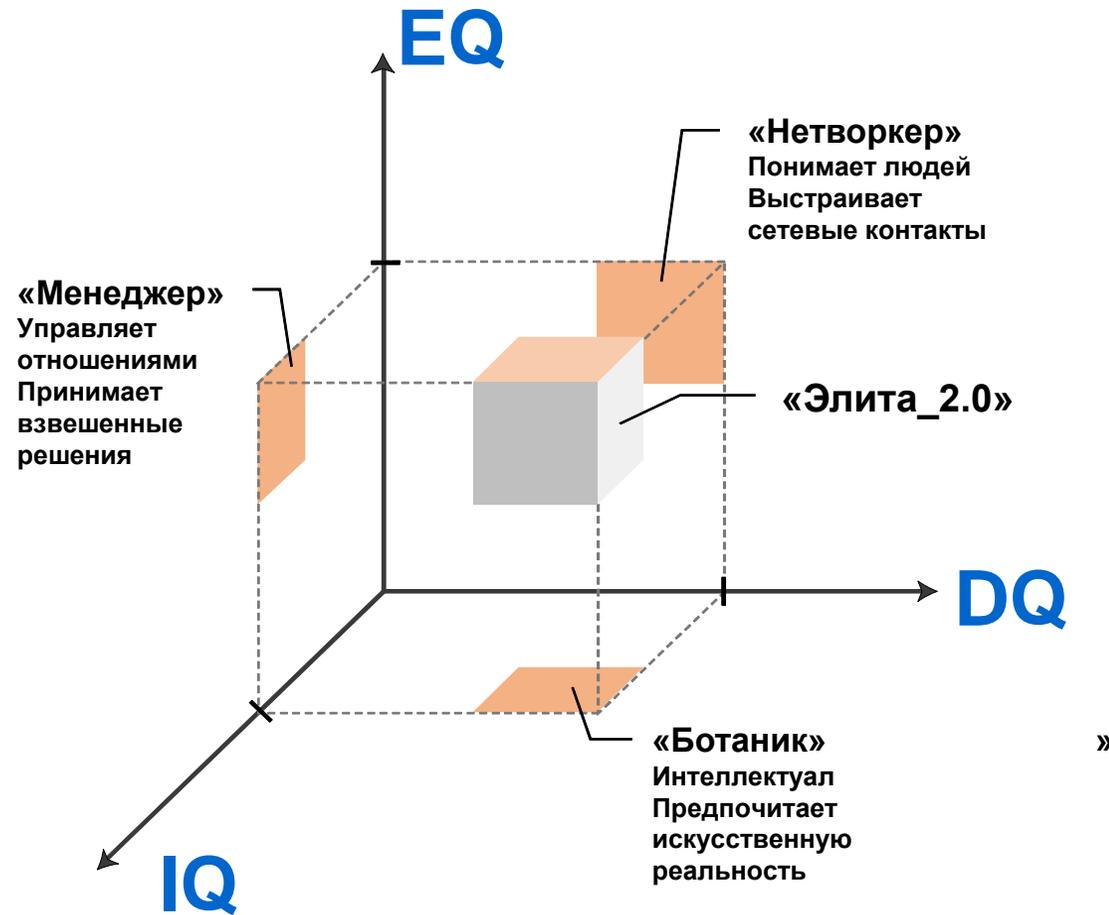
взаимодействие
с людьми

успешность в новой
цифровой среде

Уже сегодня в людях востребованы новые качества



Рассмотрим отдельные типичные профили (4)



Ваш стиль
обучаемости

DQ

EQ

IQ
Basic
Management Skills

VQ
Leadership

Осмысление
себя
в профессии

Learnability

Employability

Atlas100.ru

РБК, изучив прогнозы российских и зарубежных футурологов, составил свой список наиболее интересных и востребованных специальностей на ближайшие полвека. 100 профессий будущего разделены по 17 отраслям



Какой у Вас коэффициент обучаемости?

WHAT DOES YOUR LEARNABILITY SAY ABOUT

As technological innovation accelerates the pace of change, there is growing awareness that individuals who seek learning opportunities will be better positioned for career growth.

The future of work will require different skills, and those who continually focus on re-skilling and up-skilling will be best positioned to meet the demands of tomorrow.

In partnership with Hogan X, the leading provider of personality assessments, ManpowerGroup has developed the Learnability Quotient™ - a web-based visual assessment. This represents a new way for users to assess their learning styles and receive recommendations and resources to aid future learning and engagement.

For employers, the Learnability Quotient provides validated, data-driven insights. As organisations seek to invest and develop their employees, having insight into these metrics will provide guidance on how to best enable performance and make better decisions on how to motivate their workforce.

To take the test, please visit: [learnability.com](https://www.learnabilityquotient.com/)

<https://www.learnabilityquotient.com/>



Деятель



Первооткрыватель



Вдохновитель



Планировщик



Инноватор



Знаток



Консерватор



Мыслитель



Экстримал



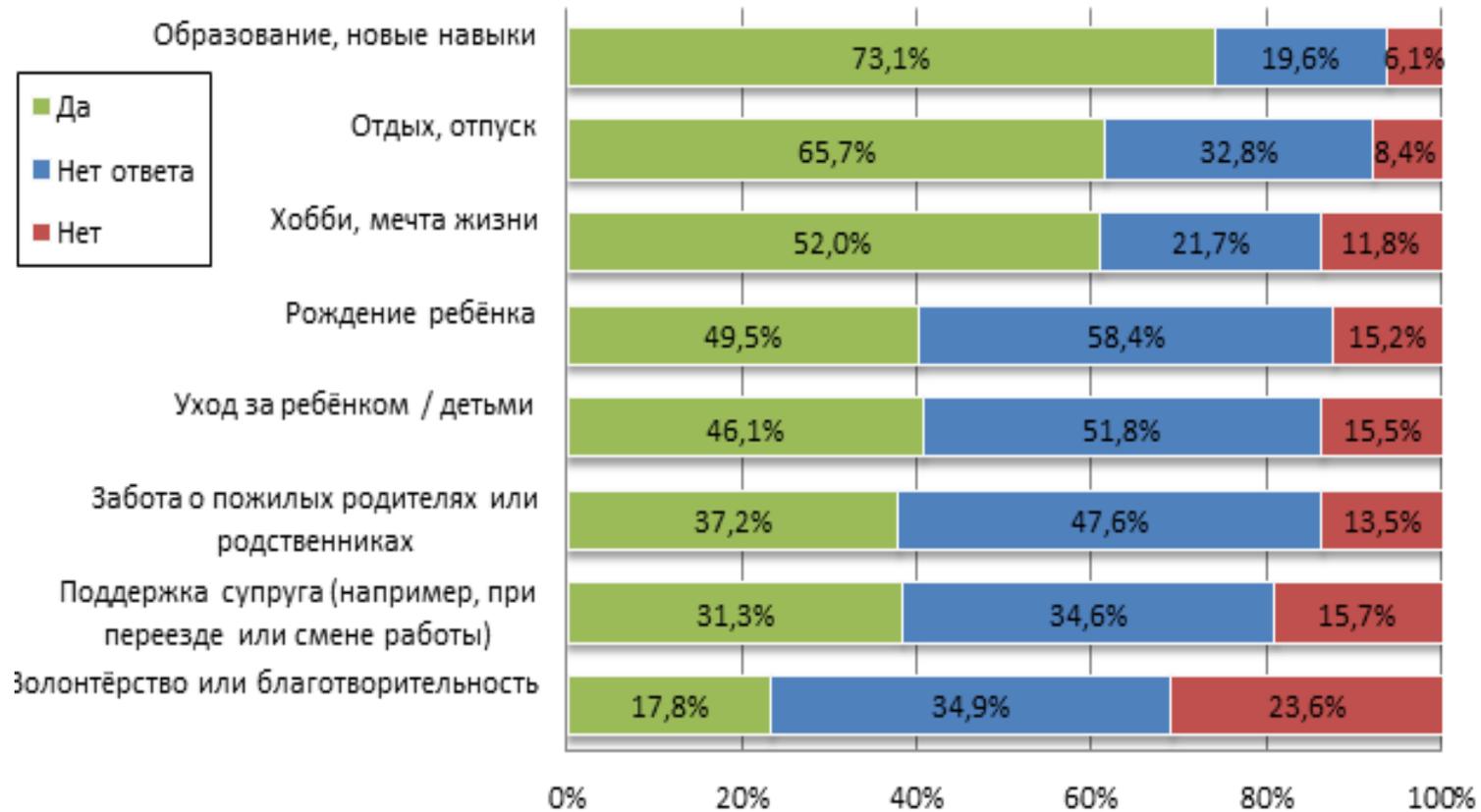
Факторы, которые могут побудить Вас сменить область профессиональной деятельности в ближайшие 5 лет

Ready for Change 2020

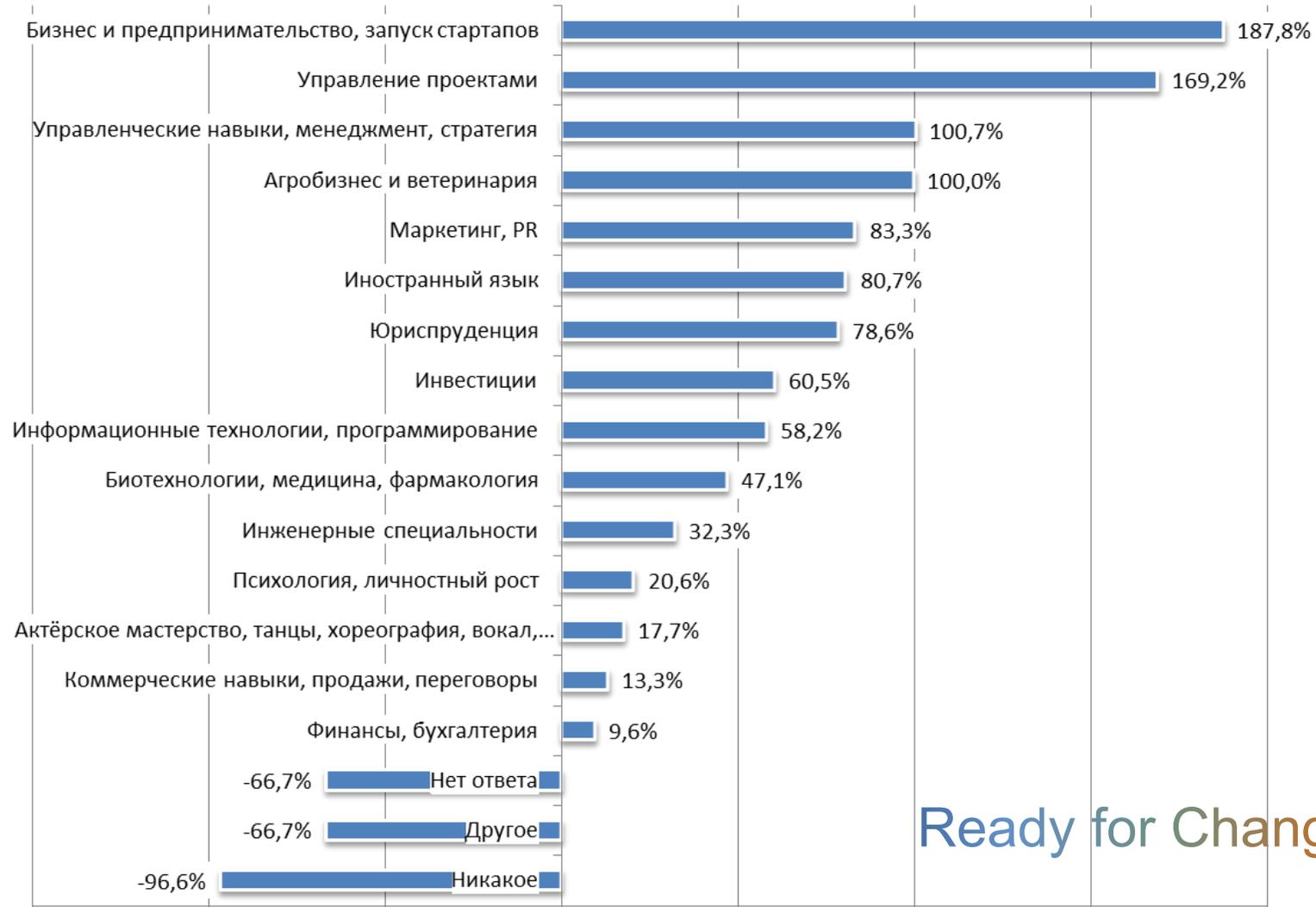


Как Вы бы хотели использовать перерыв в карьере, если вам представится возможность

Ready for Change 2020



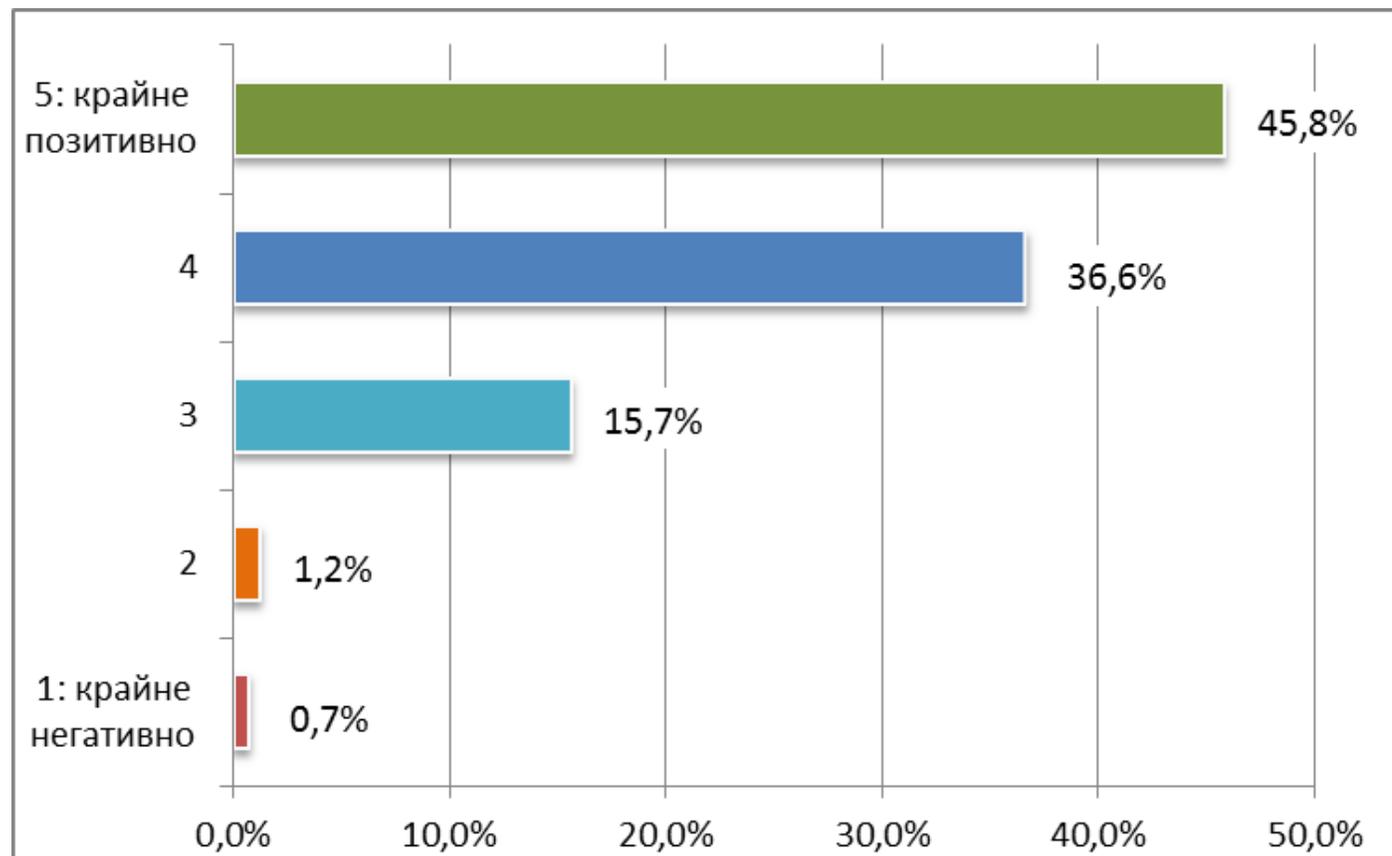
Чему вы планируете / хотели бы учиться в будущем?



Ready for Change 2020

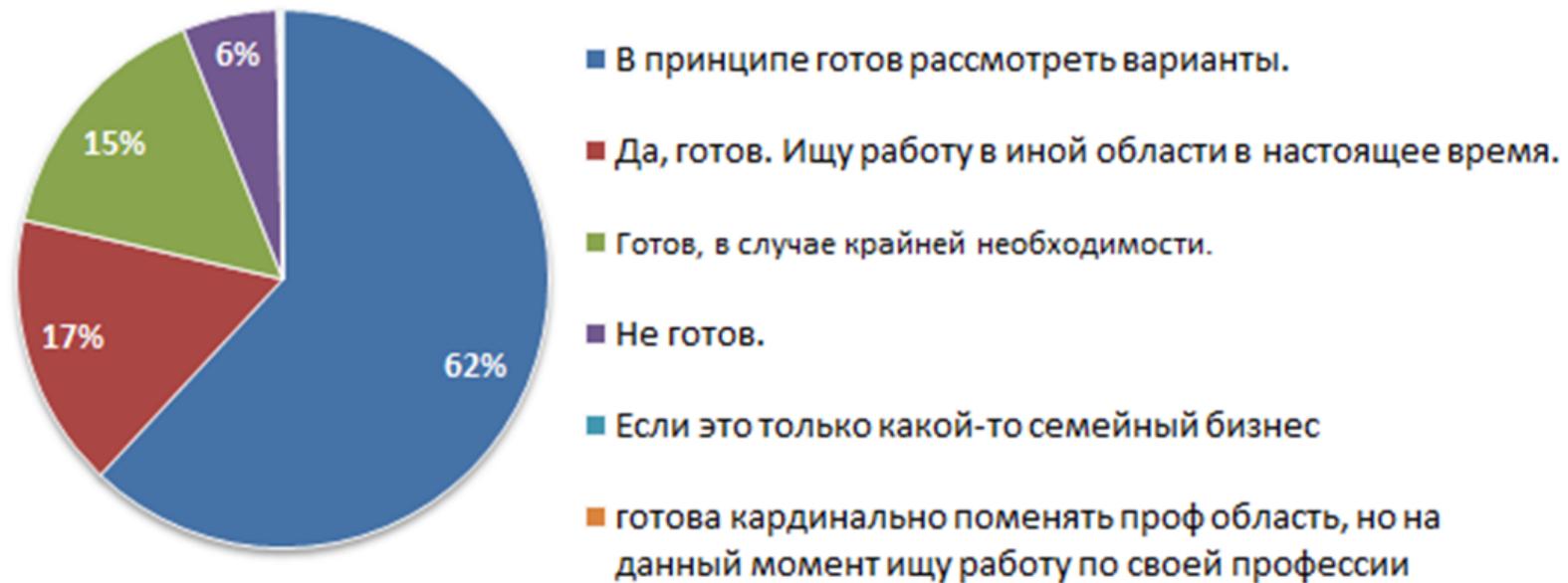
Как вы воспринимаете изменения в вашей будущей карьере

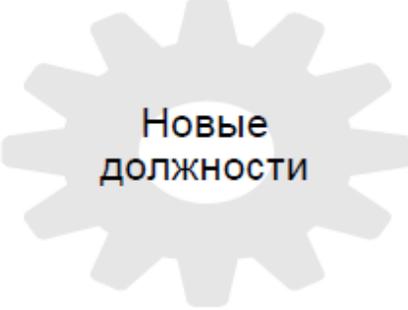
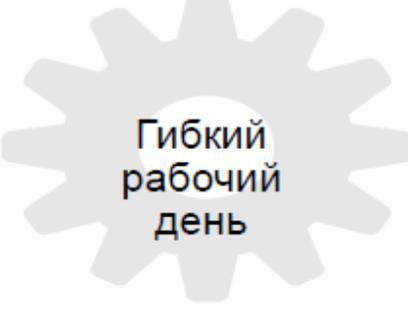
Ready for Change 2020



Готовы ли Вы сменить область профессиональной деятельности, если представится такая возможность

Ready for Change 2020



Тренды	Описание
 <p data-bbox="377 462 596 544">Новые должности</p>	<ul style="list-style-type: none">▶ Эксперты прогнозируют, что к 2025 году многие текущие должности исчезнут, и появятся новые:<ul style="list-style-type: none">▶ Виртуальный эксперт по функциям▶ Городские фермеры▶ Мастер умного дома
 <p data-bbox="402 812 570 936">Гибкий рабочий день</p>	<ul style="list-style-type: none">▶ Баланс трудовой жизни является важным фактором мотивации для поколения Y:▶ Не готовы проводить 12 часов в офисе и но могут быть на связи 24/7
 <p data-bbox="315 1162 657 1200">Диджитализация</p>	<ul style="list-style-type: none">▶ Создаются системы виртуальных личных кабинетов, которые содержат все необходимые данные (зарплату, пособия, учебный план, КПЭ, план отпусков и т. д.)

**Чем
коронакризис
отличается от
других
кризисов?**

- Все поменялось. Меняется роль HR
- Социальные и юридические вопросы
- Изменение бизнес-модели: возможность VS неизбежность
- Меняются привычки в поведении людей



Приверженность вопросам психического здоровья.

<http://mental-health-rudn.com/>

- Определение бенчмарка (исследование индекса компании) и разработка и внедрение технологии развития человеческого потенциала сотрудников
- Внедрение модели базовой психологической компетентности в организацию – научно-практический консалтинг организации




13:10 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ
«Приверженность вопросам психического здоровья и новые формы работы».

Модель базовой психологической компетентности
Евгений Башкин, зав. каф. психологии и педагогики РУДН, рук-ль Академии Reapple

Сергей Умнов, психиатр, психотерапевт, ген. дир. Clever-consulting

Михаил Тузов, рук. деп. бизнес-аналитики и решений ManpowerGroup Russia & CIS

Дмитрий Подольский, доц. каф. теории организации НИУ ВШЭ, канд. психол. наук



Если Вы HR или руководитель и хотите получить результат по компании

- установите собственное кодовое слово,
- сообщите его коллегам и команде исследования по e-mail: mikhail.tuzov@ru.manpowergroup.com

Ваша компания получит сравнительный отчёт о том, как Ваши сотрудники отличаются от общей выборки, какова атмосфера именно в Вашем коллективе

лег Целков
резанное лицо

Организаторы
конференции



Партнёры



Вторая Международная Конференция

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ВОПРОСАМ ПСИХИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ
ВЫЖИВАНИЕ В ЭПОХУ ПОСТКОВИДА

СЕССИЯ 1. Открытие **5 октября. Вт 11:00-14**

Общество и психологическая безопасность как основа здоровья н

11:00 ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

Модераторы Евгений Башкин, зав. каф. психологии и педагогики РУДН, и Сергей Умнов, психиатр, ген. дир. Clever-consulting

11:10 ЮРИЙ ЗИНЧЕНКО

Доктор психол. наук, профессор, академик Российской академии образования, декан фак-та психологии МГУ имени М.В. Ломоносов зав. каф. методологии психологии МГУ.

11:20 ЮЛИЯ ЭБЗЕЕВА

Проректор РУДН по образовательной деятельности, зав. каф. иностранных языков, директор Института современных языков, межкультурной коммуникации и миграций, доцент, к.ф.н.

11:50 СЕРЖИО БАСТО

Управляющий директор кадровой компании ManpowerGroup Russia & CIS

12:20 ЭМАНУЭЛЕ ИСИДОРИ

Римский университет «Итальянский форум», проф.

12:40 НИКОЛАЙ КОНОНОВ

Вице-президент Лиги здоровья нации

**Интересы здоровья во всех стратегиях:
проекты Лиги здоровья нации**

13:10 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

«Приверженность вопросам психического здоровья и новые формы работы».

Модель базовой психологической компетентности

Евгений Башкин, зав. каф. психологии и педагогики РУДН, рук-ль Академии Reapple
Сергей Умнов, психиатр, психотерапевт, ген. дир. Clever-consulting
Михаил Тузов, рук. деп. бизнес-аналитики и решений ManpowerGroup Russia & CIS
Дмитрий Подольский, доц. каф. теории организации НИУ ВШЭ, канд. психол. наук



Потенциальные сложности в поведении людей

- Индивидуальное переосмысление работы: изменение карьерных якорей (работа на компанию VS работа на себя)
- Снижение эффективности из-новых факторов и условий
- Физическая усталость - отсутствие энергии
- Нестабильность коммуникации
- Потеря **ВНИМАНИЯ** исполнительности и дисциплины
- Эмоциональная нестабильность – риск развития **ПСИХОГЕННЫХ** заболеваний

Если вы испытываете сложности, то какие?

